



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ПРИКАЗ

от «26» марта 2026 г.

№ 02/38

г. Кызыл

Об утверждении положений, связанных с получением единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек

В целях реализации постановления Правительства Республики Тыва от 8 октября 2025 г. № 480 «О предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек;

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек;

Состав конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Министерства спорта Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

В.Х. Тулуш

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – конкурсный отбор, единовременные компенсационные выплаты).

1.2. Используемые в настоящем Положении термины и определения применяются в том же значении, в котором они установлены Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 8 октября 2025 г. № 480 (далее - Порядок).

1.3. Конкурсный отбор осуществляется конкурсной комиссией, состав и положение которой утверждаются Министерством спорта Республики Тыва (далее соответственно – конкурсная комиссия, Министерство).

1.4. В целях организации конкурсного отбора Министерством не позднее 24 февраля года, в котором проводится конкурсный отбор, размещается объявление о начале конкурсного отбора (далее – объявление).

1.5. В объявлении указываются:

- 1) перечень вакантных должностей на очередной финансовый год с указанием квалификационных требований по указанным должностям и основных условий осуществления трудовой деятельности;
- 2) сроки начала и окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе;
- 3) порядок подачи заявок на участие в конкурсном отборе;
- 4) перечень документов, прилагаемых к заявке на участие в конкурсном отборе;
- 5) условия получения единовременной компенсационной выплаты.

1.6. К объявлению прилагаются:

- 1) настоящее Положение;
- 2) форма заявки на участие в конкурсном отборе;
- 3) форма согласия на обработку персональных данных;
- 4) форма согласия о готовности переезда и трудоустройства в населенных пунктах Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Подача документов претендентами на участие в конкурсном отборе

2.1. Претендент на участие в конкурсном отборе (далее – претендент) представляет в Министерство заявление на участие в конкурсном отборе (по форме, прилагаемой к объявлению) с приложением следующих документов (далее – заявка):

- 1) копии документа, удостоверяющего личность претендента;
- 2) копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 3) копии документа, подтверждающего уровень квалификации;
- 4) копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);
- 5) копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 6) копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);
- 7) копии документа, подтверждающего изменение фамилии, имени, отчества (при наличии);
- 8) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- 9) согласие претендента на обработку персональных данных по форме, прилагаемой к объявлению;
- 10) согласие о готовности переезда и трудоустройства в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- 11) реквизиты банковского счета, открытого на имя работника сферы физической культуры и спорта в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Претендент вправе по собственной инициативе дополнительно представить следующие документы:

- 1) копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград (при наличии);

2) копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии);

3) иные документы.

2.3. Неполное представление документов, указанных в пункте 2.1 Положения, является основанием для отказа в предоставлении субсидии.

2.4. Срок окончания приема заявок указывается в объявлении.

2.5. Заявки представляются в Министерство:

1) претендентом (его представителем) по месту нахождения Министерства: 667010, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Калинина, д. 11;

2) посредством почтовой связи в адрес Министерства (документы направляются в виде заверенных в установленном порядке копий);

3) на электронную почту Министерства tuvasport@mail.ru с последующим предоставлением оригиналов либо копии документов, заверенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, для проверки их подлинности, до окончания срока подачи заявок, указанного в объявлении.

В случае непредставления вышеуказанных документов претендент исключается из числа участников конкурсного отбора.

2.6. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в Перечень вакантных должностей.

2.7. Министерство ведет учет принятых заявок в реестре заявок с указанием даты поступления заявки, а также даты представления полного комплекта документов, указанных в пункте 2.1 Положения.

3. Этапы проведения конкурсного отбора

3.1. Конкурсный отбор проводится по следующим этапам:

1) 1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (ежегодно в период проведения конкурсного отбора);

2) 2 этап: собеседование с претендентами лично либо в режиме видеоконференц-связи;

3) 3 этап: проведение конкурсной комиссией оценки представленных претендентами документов в соответствии с утвержденными критериями оценки заявок, выставление каждому претенденту баллов, формирование рейтинга претендентов с указанием баллов по каждому претенденту (в течение 2 рабочих дней со дня окончания приема заявок);

4) 4 этап: определение конкурсной комиссией победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, уведомление победителей конкурсного отбора и опубликование результатов конкурсного отбора (в течение 2 рабочих дней с даты утверждения протокола заседания конкурсной комиссии).

В случае если по вакансии, включенной в Перечень вакантных должностей, победитель конкурсного отбора и (или) претендент, подавший заявку на участие в конкурсном отборе, отказался от участия в конкурсном отборе, в число победителей

включается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество баллов.

5) 5 этап: заключение победителем конкурсного отбора трудового договора с организацией физической культуры и спорта на срок не менее 5 лет (далее – трудовой договор), представление в Министерство копии заключенного трудового договора и приказа о приеме на работу (в течение 5 рабочих дней с даты опубликования результатов конкурсного отбора).

В случае непредоставления в течение 5 рабочих дней с момента опубликования результатов конкурсного отбора в Министерство копии трудового договора и приказа о приеме на работу победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и исключается из числа победителей.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в конкурсном отборе на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его проведения, а в число победителей включается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество баллов.

Претендент, который включен в список победителей при исключении победителя конкурсного отбора в соответствии с абзацем вторым подпункта 4 пункта 3.1 настоящего Положения, представляет в Министерство копии трудового договора и приказ о приеме на работу (в течение 5 рабочих дней с даты включения такого претендента в список победителей конкурсного отбора).

6) 6 этап: издание распорядительного акта Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и представленных претендентом документов.

4. Конкурсный отбор претендентов

4.1. Критерии оценки заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты изложены в приложении № 2 к настоящему Положению.

4.2. Конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней со дня окончания приема заявок:

- 1) проводит собеседование лично или в режиме видеоконференц-связи;
- 2) оценивает представленные документы на соответствие их условиям предоставления единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком и в случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, осуществляет оценку в соответствии с критериями оценки заявок путем суммирования баллов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению;
- 3) проводит рейтингование претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с количеством баллов по критериям оценки заявок;
- 4) определяет победителей конкурсного отбора.

4.3. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится решение конкурсной комиссии.

4.4. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в организациях физической культуры и спорта, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

4.5. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 7 рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с физкультурно-спортивной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсном отборе.

4.6. В случаях наличия по результатам проведения конкурсного отбора остатка лимитов бюджетных обязательств на предоставление единовременной компенсационной выплаты на соответствующий финансовый год, не распределенного между победителями, увеличения лимитов бюджетных обязательств, отказа победителя конкурсного отбора от заключения договора, расторжения договора с претендентом Министерство принимает решение о проведении дополнительного конкурсного отбора в соответствии с настоящим Положением.

5. Результаты конкурсного отбора

5.1. Министерство:

1) на основании протокола заседания конкурсной комиссии и представленных победителем конкурсного отбора документов, указанных в подпункте 4 пункта 3.1 настоящего Положения, распорядительным актом утверждает список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – распорядительный акт) и размещает его на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 7 рабочих дней со дня его утверждения;

2) письменно информирует победителей конкурсного отбора о праве на получение единовременной компенсационной выплаты не позднее 7 рабочих дней со дня издания распорядительного акта.

Приложение № 1
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры
и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Тыва с числом
жителей до 50 тысяч человек

СОГЛАСИЕ

о готовности переезда и трудоустройства в населенных пунктах Республики Тыва
с числом жителей до 50 тысяч человек

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество)

проживающий(-ая) по адресу:

(место регистрации, место проживания)

паспорт: серия _____ номер _____ выдан _____

дата выдачи « ____ » _____ г., выражаю свое согласие на переезд в

(наименование населенного пункта Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек)

и заключение трудового договора с

(наименование организации физической культуры и спорта)

на срок не менее 5 лет в _____ году.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует 5 лет.

(дата)

/ _____
(подпись претендента) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры
и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Тыва с числом
жителей до 50 тысяч человек

**Критерии оценки заявок
на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Республики Тыва
с числом жителей до 50 тысяч человек**

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Баллы, присваиваемые по критерию
1	2	3	4
1.	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности и отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах	наличие высшего профессионального образования уровня специалитета либо магистратуры	3
		наличие высшего профессионального образования уровня бакалавриата	2
		наличие среднего профессионального образования	1
2.	Наличие диплома с отличием о среднем профессиональном или высшем образовании в сфере, соответствующей вакантной должности	имеется	1
3.	Наличие дополнительной подготовки по направлению профессиональной деятельности за последние 3 года	имеется	1
4.	Завершение обучения в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в текущем году или в году, предшествующем году проведения конкурсного отбора	имеется	1

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Баллы, присваиваемые по критерию
1	2	3	4
5.	Наличие квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» при трудоустройстве на соответствующие должности	высшая	2
		первая	1
6.	Наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности	имеется	1
7.	Общий стаж в сфере физической культуры и спорта	свыше 10 лет	2
		до 10 лет	1
8.	Наличие государственных, региональных и ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта	всероссийского уровня	3
		республиканского уровня	2
		ведомственного уровня	1
9.	Критерии оценки по итогам собеседования	профессионализм, мотивация, личностные качества, целеустремленность, ответственность, самостоятельность, способность к планированию	от 1 до 5

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек (далее соответственно – конкурсная комиссия, конкурсный отбор, компенсационная выплата).

1.2. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Тыва с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 8 октября 2025 г. № 480 (далее – Порядок).

1.3. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Республики Тыва, законами Республики Тыва и иными нормативными правовыми актами Республики Тыва, а также настоящим Положением.

2. Задачи и функции конкурсной комиссии

2.1. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

- проведение конкурсного отбора претендентов для предоставления компенсационных выплат;
- обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Порядком.

2.2. Основными функциями конкурсной комиссии являются:

- рассмотрение документов претендентов на соответствие Порядку;
- проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с Порядком;
- формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов;

- определение победителей конкурсного отбора из числа претендентов с учетом набранного ими количества рейтинговых баллов.

3. Порядок работы конкурсной комиссии

3.1. В состав конкурсной комиссии включаются представители Министерства спорта Республики Тыва (далее – Министерство), а также по согласованию представители государственных учреждений в сфере физической культуры и спорта, члены Общественного совета при Министерстве.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

3.2. Конкурсная комиссия формируется в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

3.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

3.4. Председатель конкурсной комиссии:

- осуществляет руководство работой конкурсной комиссии;
- утверждает повестку дня очередного заседания и ведет заседания конкурсной комиссии;
- в случае необходимости выносит на рассмотрение конкурсной комиссии вопрос о привлечении к работе независимых экспертов.

3.5. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

3.6. Члены конкурсной комиссии:

- участвуют в заседаниях конкурсной комиссии и принимают решения по вопросам, отнесенным к ее компетенции;
- осуществляют рассмотрение и оценку заявок;
- принимают участие в формировании рейтинга заявок.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена конкурсной комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания конкурсной комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае этот член конкурсной комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

3.7. Секретарь конкурсной комиссии:

- обеспечивает подготовку материалов к заседанию конкурсной комиссии;
- формирует повестку дня заседания конкурсной комиссии;
- оповещает членов конкурсной комиссии об очередных ее заседаниях и о повестке дня;
- ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии.

3.8. Решение конкурсной комиссии по итогам рассмотрения заявок принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии обладают равным правом голоса при принятии решений.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на

заседании конкурсной комиссии.

3.9. Рейтинг претендентов оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора (далее – протокол), который подписывают председательствующий на заседании конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии в течение 2 рабочих дней со дня проведения заседания конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия в течение 3 рабочих дней со дня подписания протокола направляет его в Министерство.

Министерство не позднее 5 рабочих дней со дня поступления протокола утверждает список победителей конкурсного отбора, размещает информацию о результатах конкурсного отбора на официальном сайте Министерства и письменно уведомляет победителей конкурсного отбора.

При несогласии с решением конкурсной комиссии член конкурсной комиссии вправе в письменной форме изложить свое особое мнение по рассмотренным вопросам, которое оглашается на заседании конкурсной комиссии и приобщается к протоколу.

3.10. В исключительных случаях решения конкурсной комиссии могут быть приняты без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Порядок проведения заочного голосования предусматривает обязательность направления всем членам конкурсной комиссии предлагаемой повестки дня, возможность ознакомления всех членов конкурсной комиссии со всеми необходимыми материалами и информацией не позднее чем за 5 рабочих дней до дня проведения заочного голосования, возможность внесения предложений о включении в повестку дня дополнительных вопросов не позднее чем за 3 рабочих дня до дня проведения заочного голосования, обязательность направления всем членам конкурсной комиссии измененной повестки дня не позднее чем за 2 рабочих дня до дня проведения заочного голосования.

Решения конкурсной комиссии, принятые путем проведения заочного голосования (опросным путем), оформляются протоколами, которые подписываются председательствующим на заседании при наличии подписей не менее половины членов конкурсной комиссии, высказавшихся за принятие протокольного решения.

Приложение № 3
к приказу Министерства спорта
Республики Тыва
от «26» 03 2026 г. № 02/38

СОСТАВ
конкурсной комиссии по отбору претендентов
на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта программы «Земский тренер»

Министр спорта Республики Тыва, председатель;
начальник отдела развития спорта и физической культуры Министерства спорта Республики Тыва, заместитель председателя;
консультант отдела правового, кадрового, организационного и экономического обеспечения Министерства спорта Республики Тыва, секретарь;
заместитель министра спорта Республики Тыва;
председатель Комитета Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва по молодежной, информационной политике, физической культуре и спорту, развитию институтов гражданского общества (по согласованию);
представитель Департамента комплексного социально-экономического развития Администрации Главы Республики Тыва и Apparата Правительства Республики Тыва (по согласованию);
заместитель министра труда и социальной политики Республики Тыва (по согласованию);
директор Республиканского государственного бюджетного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд Республики Тыва»;
консультант отдела правового, кадрового, организационного и экономического обеспечения Министерства спорта Республики Тыва;
председатель Общественного совета при Министерстве спорта Республики Тыва.