

ЗАПРЕТ

- замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или)
- выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги)

а также

ОБЯЗАННОСТЬ

- сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы распространяются на граждан, замещавших должности государственной гражданской службы, включенные в перечни должностей службы, при замещении которых служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, на супруга (супругу) и несовершеннолетних детей.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГРАЖДАНИНА

- Несоблюдение гражданином обязанности сообщать работодателю сведения о последнем месте службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора, заключенного с ним.



**Адрес: 667000, г. Кызыл, ул. Чульдун, д. 18;
e-mail.: 17rezerv@mail.ru, 17kadrov@mail.ru;**

Контактные телефоны:

**8 (39422) 9-72-50, 8 (39422) 9-72-44,
8 (39422) 9-72-41, 8 (39422) 9-72-43.**



**Администрация
Главы Республики Тыва
и Аппарат Правительства
Республики Тыва**

**Департамент по вопросам
государственной службы
и кадрового резерва**

Памятка для увольняющихся с государственной службы



г. Кызыл

Гражданин после увольнения с государственной службы

НЕ ВПРАВЕ

Без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в течение 2 лет после увольнения:



- Замещать на условиях трудового договора должности в организации, если отдельные функции государственного управления (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего;



- Выполнять в организации работы (оказывать организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего;



- Разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

ОБЯЗАН

В течение 2 лет после увольнения сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении с ним трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг).



- Обязанность информирования работодателя о последнем месте службы распространяется на все случаи замещения на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнения в организации работы (оказания организации услуг) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора вне зависимости от того, входили или нет отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией в должностные (служебные) обязанности по замещаемой гражданином ранее должности гражданской службы;



- Одновременно гражданину рекомендуется уведомить работодателя о его обязанности сообщить в 10-дневный срок представителю нанимателя по последнему месту службы гражданина о заключении с ним соответствующего договора.

Получение согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Принятие решения о необходимости получения согласия комиссии является ответственностью гражданина (бывшего государственного служащего).

В этой связи гражданин при определении необходимости получения согласия комиссии должен оценить свои должностные (служебные) обязанности на предмет взаимодействия с организацией, ознакомиться с правоустанавливающими, отчетными и иными документами организации в части возможного наличия взаимосвязи сферы деятельности организации с полномочиями (функциями) государственного органа, в котором он ранее замещал должность, в целях принятия решения об осуществлении либо неосуществлении им в отношении данной организации отдельных функций государственного управления.



Гражданин, замещавший должность гражданской службы, обязан письменно обратиться по последнему месту службы за получением согласия на трудоустройство до:

1. Трудоустройства на новое место работы;
2. Заключения гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).