

**Отчет исполнения плана
по противодействию коррупции на 2019 - 2020 годы
Министерства спорта Республики Тыва за 2019 год**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Исполнение
<p align="center">1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства спорта Республики Тыва (далее - Министерство) ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>				
1	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений, находящихся в ведении Министерства (далее - руководителями учреждений). Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p>	<p>Исполнено. Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений организован.</p>
2	<p>Повышение эффективности ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва, в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступления на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>	<p>Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения</p>	<p>В течение 2019-2020 гг.</p>	<p>Исполняется.</p>
3	<p>Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Министерства и размещение указанных сведений на официальном сайте Министерства</p>	<p>Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения</p>	<p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленн ого для подачи указанных сведений</p>	<p>Исполнено. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих опубликованы на официальном сайте Министерства</p>
4	<p>Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и руководителями учреждений</p>	<p>Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения</p>	<p>Ежегодно, до 1 октября</p>	<p>Анализ по выявлению признаков нарушения законодательства Российской</p>

				Федерации государственной гражданской службе и противодействию коррупции гражданскими служащими руководителями учреждений проведен.
5	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими и руководителями учреждений запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение 2019-2020 гг. (при наличии оснований)	Исполняется.
6	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации: - гражданскими служащими; - руководители учреждений.	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	Ежекварталь но работниками . Ежегодно, до 25 декабря	Исполняется.
7	Мониторинг антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение 2019-2020 гг. (по мере необходимости)	Исполняется.
8	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и руководителей учреждений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение 2019-2020 гг.	Исполняется.
9	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы и руководителей учреждений, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение 2019-2020 гг.	Исполняется.

	возникновения конфликта интересов и путей его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции			
10	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение 2019-2020 гг.	Исполняется. Проведен семинар с гражданскими служащими на тему «Соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции» 5 декабря 2019 г.
11	Обеспечение руководителями учреждений: а) ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; б) обучение лиц, впервые принятых на работу в подведомственные учреждения для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные учреждениями, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Руководители учреждения	Ежегодно до 1 марта Итоговый Доклад: до 15 октября 2020 г. Доклад: до 15 октября 2020 г.	Исполняется. Ответственный за противодействие коррупции Оюн С.В. прошел курсы повышения квалификации по программе «Вопросы профилактики коррупции на государственной гражданской службе Республики Тыва» в Сибирском институте управления – филиале РАНХиГС в 2019 г.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
12	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения	В течение 2019-2020 гг.	Исполняется.
III. Взаимодействие Министерства с гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства				
13	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства	Отдел правового, кадрового и	В течение 2019-2020	Исполняется.

	актуальной информации об антикоррупционной деятельности	организационного обеспечения	гг.	
14	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Министерства</p>	<p>Отдел правового, кадрового и организационного обеспечения</p>	<p>В течение 2019-2020 гг.</p>	<p>Исполняется.</p>